



# ODPOWIEDZIALNOŚĆ PRACODAWCY, CZYLI KILKA SŁÓW O MEDYCYNIE PRACY

**Każdy pracownik podlega ochronie w miejscu pracy. Kompleksowe przeprowadzenie badań z zakresu medycyny pracy ma na celu rozpoznanie i ocenę szkodliwych czynników mogących mieć zły wpływ na zdrowie pracownika.**

### Co musisz wiedzieć o Medycynie Pracy?

Badania profilaktyczne są obowiązkiem pracodawcy, który działając na podstawie Kodeksu Pracy kieruje pracowników na badania lekarskie. Na mocy Ustawy o służbie Medycyny Pracy pracodawca zobligowany jest do zapewnienia pracownikom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę profilaktycznej opieki medycznej, poprzez zawarcie umowy z uprawnioną placówką. Badania medycyny pracy nie są finansowane ze środków publicznych, wykonywane są na podstawie skierowania na koszt pracodawcy.

### Jakie są korzyści?

Pracodawca powinien mieć świadomość ryzyka zawodowego jakiemu podlegają jego pracownicy i informować ich o możliwości wystąpienia niekorzystnych skutków zdrowotnych. Zatem w każdym momencie swojej pracy, pracownik musi posiadać aktualne orzeczenie lekarskie, stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku. Częstotliwość badań reguluje kodeks pracy - uzależnione jest to od zajmowanego stanowiska oraz zagrożeń, jakie się z nim wiążą. Dopuszczenie pracownika do pracy na danym stanowisku bez ważnego zaświadczenia lekarskiego, traktowane jest jako wykroczenie i obłożone karą finansową. Opieka medyczna na najwyższym poziomie oraz sprawnie

przeprowadzone badania profilaktyczne skutkują spadkiem absencji chorobowych, a w efekcie wzrostem wydajności. Firmy, którym zależy na budowaniu wizerunku nowoczesnego i solidnego pracodawcy dbają o zdrowie swoich pracowników.

### Czy wiesz, że...

Polmedic rozszerzył swoją działalność o kompleksowe usługi z zakresu Medycyny Pracy. Dopełnieniem potencjału jest przejęta Specjalistyczna Przychodnia Medycyny Pracy, która dołączyła do Grupy Polmedic w kwietniu 2016 roku. Uwieńczeniem zmian organizacyjnych i przekształceniowych było wprowadzenie nowego logotypu oraz przeprowadzenie remontu placówki zgodnie ze standardami Polmedic.

*Poczynione inwestycje znakomicie wpisują się w strategię rozwoju Polmedic. Dzięki przejęciu przez nas usług z tego zakresu nasi Klienci zyskują profesjonalną opiekę i wywiązują się z obowiązków zawartych w Kodeksie Pracy. Chcemy oferować dostęp do jak najlepszej opieki medycznej jak największej grupie Pacjentów z Radomia i okolic – powiedział Edmund Holinko, Członek Zarządu Grupy Polmedic.*



foto: Lukasz Bator

### Jakie badania realizujemy?

- **wstępne** – przed zatrudnieniem lub po zmianie stanowiska jeżeli występują nowe czynniki szkodliwe i uciążliwe na stanowisku pracy
- **okresowe** – dla osób pracujących już na danym stanowisku lub przed zakończeniem ważności poprzedniego zaświadczenia lub wydawane w związku z pogorszeniem stanu zdrowia np. wada wzroku
- **kontrolne** – obowiązkowe przed ponownym rozpoczęciem pracy przez pracownika, który przebywał na zwolnieniu lekarskim dłużej niż 30 dni
- **sanitarno-epidemiologiczne** z wydaniem orzeczenia lub wpisem do książeczki SANEPID, dla pracowników mających kontakt z żywnością oraz nauczycieli i opiekunów ośrodków wychowawczych
- **wysokościowe** – dla pracowników pracujących na wysokości powyżej 3 metrów
- **kierowców** – badania lekarskie i psychologiczne przeznaczone dla osób kierujących pojazdami oraz kierowców zawodowych
- **badania do Prawo Jazdy** wszystkich kategorii
- **badania kwalifikacji zawodowej** min. badania do pozwolenia na broń, badania celników, pracowników ochrony, strażaków, pracowników obsługi lotniska
- **uczniów i studentów**, którzy w trakcie nauki są narażeni na działanie czynników szkodliwych, uciążliwych lub niebezpiecznych dla zdrowia
- badanie osób zawodowo narażonych na działanie promieniowania jonizującego

### Co musisz wiedzieć o szczepieniach pracowników?

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów pracodawcy zobowiązani są również do informowania oraz zapewnienia możliwości wykonania szczepień pracowniczych zalecanych na ich stanowiskach pracy. W Polmedic szczepienia pracownicze wykonywane są we własnych placówkach lub podczas akcji szczepień wyjazdowych w siedzibie firmy. Warunkiem ich organizacji są: minimalna liczba chętnych wynosząca 25 osób oraz zamknięte pomieszczenie biurowe. W sezonie jesienno-zimowym przeprowadzane są również akcje szczepień przeciw grypie.

### Jak skorzystać z usług Medycyny Pracy?

Badania z zakresu Medycyny Pracy realizujemy w ciągu jednego dnia na podstawie skierowania wystawionego przez pracodawcę. Na miejscu wykonujemy badania laboratoryjne, diagnostyczne oraz wymagane konsultacje wykwalifikowanych lekarzy specjalistów (medycyny pracy, laryngologów, okulistów, neurologów). Zapisy odbywają się telefonicznie, mailowo lub osobiście w przychodni **od poniedziałku do piątku od godz. 7.30**. Koordynator omówi dokładnie ścieżkę realizacji skierowania oraz wyznaczy godzinę poszczególnych badań.

Wzory skierowań można znaleźć na naszej stronie internetowej: [www.polmedic.com.pl](http://www.polmedic.com.pl) w zakładce Medycyna Pracy – wzory dokumentów.

Zapraszamy do skorzystania z naszych usług zarówno firmy jak i klientów indywidualnych. Zaufało nam już ponad 1200 pracodawców, współpracując z nami w zakresie profilaktycznej opieki medycznej i medycyny pracy.

### Sposób płatności dostosujemy do indywidualnych potrzeb przedsiębiorcy:

- **Abonament medyczny** – stała miesięczna kwota oraz nielimitowana liczba badań objętych umową.
- **Płatność za wykonane usługi** – płatność tylko za wykonane badania. Do faktury zostanie załączony dokument zawierający imienną listę przebadanych osób wraz z wykazem przeprowadzonych badań.

Jeśli chcesz zapoznać się ze szczegółową ofertą „Medycyna Pracy Dla Firm” skontaktuj się z **Doradcą Polmedic** pod adresem mailowym: [medycynapracy@polmedic.com.pl](mailto:medycynapracy@polmedic.com.pl). Zachęcamy również do odwiedzenia naszej nowej placówki.



### Specjalistyczna Przychodnia Medycyny Pracy Grupa Polmedic

ul. 1905 Roku 20 lok. 222 w Radomiu

T: 48 360 19 77

